



www.stal.pt

Sindicato Nacional dos Trabalhadores da Administração Local

Rua D. Luís I, 20F 1249-126 Lisboa . Telef: 210958400 - Fax: 210958469 - Email: stal.nacional@stal.pt

REMUNERAÇÕES - 2009

Inclui Actualização Salarial 2,9%

Tabela de transição e posições intermédias de acordo com a Portaria n.º 1553-C/2008 de 31/12

A presente tabela de remunerações representa a transição do anterior sistema de remunerações para a Tabela de Remunerações Única (TRU), publicada pela Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de Dezembro.

Desta forma, e para melhor percepção, utiliza-se a tabela de remunerações em vigor até 31 de Dezembro de 2008.

Ao lado, a tabela em vigor para 2009 «com a actualização de 2,9%» onde constam os níveis remuneratórios oficiais da TRU e as posições que são criadas automaticamente por não haver correspondência naquela tabela com o valor dos vencimentos auferidos actualmente pelos trabalhadores.

2008		TRU - 2009	
Índice 100	€ 333,61	Índice 100	€ 343,28
Índice	Vencimento base	Nível	Vencimento base
*		1 **	€ 450,00
133	€ 443,70	***	€ 456,56
137	€ 457,05		€ 470,29
142	€ 473,73		€ 487,46
146	€ 487,07		€ 501,19
151	€ 503,75		€ 518,35
155	€ 517,10	2 **	€ 532,08
160	€ 533,78	***	€ 549,25
165	€ 550,46		€ 566,41
170	€ 567,14	3 **	€ 583,58
175	€ 583,82	***	€ 600,74
181	€ 603,83		€ 621,34
182	€ 607,17		€ 624,77
184	€ 613,84		€ 631,64
185	€ 617,18	4 **	€ 635,07
187	€ 623,85	***	€ 641,93
189	€ 630,52		€ 648,80
192	€ 640,53		€ 659,10
194	€ 647,20		€ 665,96
197	€ 657,21		€ 676,26
199	€ 663,88	5 **	€ 683,13
202	€ 673,89	***	€ 693,43
204	€ 680,56		€ 700,29
207	€ 690,57		€ 710,59
209	€ 697,24		€ 717,46
214	€ 713,93		€ 734,62
215	€ 717,26	6 **	€ 738,05
218	€ 727,27	***	€ 748,35
222	€ 740,61		€ 762,08
228	€ 760,63		€ 782,68
230	€ 767,30	7 **	€ 789,54
233	€ 777,31	***	€ 799,84
238	€ 793,99		€ 817,01
244	€ 814,01	8 **	€ 837,60
245	€ 817,34	***	€ 841,04
249	€ 830,69		€ 854,77
254	€ 847,37		€ 871,93
259	€ 864,05		€ 889,10
260	€ 867,39	9 **	€ 892,53
264	€ 880,73	***	€ 906,26
269	€ 897,41		€ 923,42
274	€ 914,09		€ 940,59
275	€ 917,43	10 **	€ 944,02
280	€ 934,11	***	€ 961,18
285	€ 950,79		€ 978,35
290	€ 967,47	11 **	€ 995,51
295	€ 984,15	***	€ 1.012,68
300	€ 1.000,83		€ 1.029,84
305	€ 1.017,51	12 **	€ 1.047,00
311	€ 1.037,53	***	€ 1.067,60
316	€ 1.054,21		€ 1.084,76
320	€ 1.067,55	13 **	€ 1.098,50
321	€ 1.070,89	***	€ 1.101,93
326	€ 1.087,57		€ 1.119,09
332	€ 1.107,59		€ 1.139,69

2008		TRU - 2009	
Índice 100	€ 333,61	Índice 100	€ 343,28
Índice	Venciment o base	Nível	Venciment o base
335	€ 1.117,59	14 **	€ 1.149,99
337	€ 1.124,27	***	€ 1.156,85
340	€ 1.134,27		€ 1.167,15
345	€ 1.150,95		€ 1.184,32
350	€ 1.167,64	15 **	€ 1.201,48
355	€ 1.184,32	***	€ 1.218,64
360	€ 1.201,00		€ 1.235,81
365	€ 1.217,68	16 **	€ 1.252,97
370	€ 1.234,36	***	€ 1.270,14
375	€ 1.251,04		€ 1.287,30
380	€ 1.267,72	17 **	€ 1.304,46
385	€ 1.284,40	***	€ 1.321,63
390	€ 1.301,08		€ 1.338,79
395	€ 1.317,76	18 **	€ 1.355,96
400	€ 1.334,44	***	€ 1.373,12
405	€ 1.351,12		€ 1.390,28
410	€ 1.367,80	19 **	€ 1.407,45
415	€ 1.384,48	***	€ 1.424,61
420	€ 1.401,16		€ 1.441,78
425	€ 1.417,84	20 **	€ 1.458,94
430	€ 1.434,52	***	€ 1.476,10
435	€ 1.451,20		€ 1.493,27
440	€ 1.467,88	21 **	€ 1.510,43
445	€ 1.484,56	***	€ 1.527,60
450	€ 1.501,25		€ 1.544,76
455	€ 1.517,93	22 **	€ 1.561,92
460	€ 1.534,61	***	€ 1.579,09
465	€ 1.551,29		€ 1.596,25
470	€ 1.567,97	23 **	€ 1.613,42
475	€ 1.584,65	***	€ 1.630,58
480	€ 1.601,33		€ 1.647,74
485	€ 1.618,01	24 **	€ 1.664,91
490	€ 1.634,69	***	€ 1.682,07
495	€ 1.651,37		€ 1.699,24
500	€ 1.668,05	25 **	€ 1.716,40
505	€ 1.684,73	***	€ 1.733,56
510	€ 1.701,41		€ 1.750,73
515	€ 1.718,09	26 **	€ 1.767,89
520	€ 1.734,77	***	€ 1.785,06
525	€ 1.751,45		€ 1.802,22
530	€ 1.768,13	27 **	€ 1.819,38
535	€ 1.784,81	***	€ 1.836,55
540	€ 1.801,49		€ 1.853,71
545	€ 1.818,17	28 **	€ 1.870,88
550	€ 1.834,86	***	€ 1.888,04
555	€ 1.851,54		€ 1.905,20
560	€ 1.868,22	29 **	€ 1.922,37
565	€ 1.884,90	***	€ 1.939,53
570	€ 1.901,58		€ 1.956,70
575	€ 1.918,26	30 **	€ 1.973,86
580	€ 1.934,94	***	€ 1.991,02
585	€ 1.951,62		€ 2.008,19
590	€ 1.968,30	31 **	€ 2.025,35
595	€ 1.984,98	***	€ 2.042,52
600	€ 2.001,66		€ 2.059,68

* Todos os índices da Tabela Salarial de 2008 inferiores ao índice 133 são colocados automaticamente no Nível Remuneratório 1 - € 450,00.

** Níveis Remuneratórios da Tabela Remuneratória Única (TRU)

*** Os valores indicados resultam dos índices da Tabela Salarial de 2008 que não têm correspondência de nível na TRU, constituindo posições intermédias criadas automaticamente, com a actualização de 2,9%, vigorando apenas até à primeira mudança de posicionamento remuneratório.

PRINCIPAIS REGRAS DE TRANSIÇÃO

- ➔ Os trabalhadores são reposicionados na posição remuneratória (ver pág. 3) a que corresponda o nível remuneratório cujo valor seja idêntico ao valor da remuneração base a que actualmente têm direito (ver tabelas);
- ➔ se o nível não corresponder ao valor do vencimento, então são reposicionados em posição automaticamente criada que corresponda ao valor da remuneração base a que actualmente têm direito;
- ➔ A primeira mudança de posicionamento remuneratório far-se-á para a posição oficial da TRU imediatamente seguinte àquela em que está posicionado. **Desta mudança não pode resultar um impulso inferior a 28 euros**, pelo que, não se verificando esta condição, a mudança efectuar-se-á para a posição seguinte.

- Os trabalhadores devem ser obrigatoriamente notificados da transição de regime e dela podem reclamar.
- Os Mapas de Pessoal devem conter todos os actuais postos de trabalho, seja qual for o tipo de vínculo, bem como os postos de trabalho que previsivelmente será necessário preencher em 2009.
- Os trabalhadores requisitados em empresas municipais ou privadas devem manter o seu lugar nos mapas de pessoal. Ser-lhes-á também celebrado um acordo de cedência de interesse público, o qual só é válido se merecer a sua aceitação expressa, pelo que não deverão assinar qualquer documento sem consulta prévia ao sindicato.
- Os trabalhadores que em 2008, pela aplicação das regras de avaliação, deveriam ter mudado de escalão e tal mudança não foi operada, deverão exigir que a mesma seja efectuada antes do posicionamento na nova tabela.
- Independentemente da categoria em que os trabalhadores se encontrem integrados, o abono para falhas passa a ser pago no valor fixo de € 86,29, sem prestação de caução.

2008		TRU - 2009	
Índice 100	€ 333,61	Índice 100	€ 343,28
Índice	Venciment o base	Nível	Venciment o base
605	€ 2.018,34	32 **	€ 2.076,84
610	€ 2.035,02	***	€ 2.094,01
615	€ 2.051,70		€ 2.111,17
620	€ 2.068,38	33 **	€ 2.128,34
625	€ 2.085,06	***	€ 2.145,50
630	€ 2.101,74		€ 2.162,66
635	€ 2.118,42	34 **	€ 2.179,83
640	€ 2.135,10	***	€ 2.196,99
645	€ 2.151,78		€ 2.214,16
650	€ 2.168,47	35 **	€ 2.231,32
655	€ 2.185,15	***	€ 2.248,48
660	€ 2.201,83		€ 2.265,65
665	€ 2.218,51	36 **	€ 2.282,81
670	€ 2.235,19	***	€ 2.299,98
675	€ 2.251,87		€ 2.317,14
680	€ 2.268,55	37 **	€ 2.334,30
685	€ 2.285,23	***	€ 2.351,47
690	€ 2.301,91		€ 2.368,63
695	€ 2.318,59	38 **	€ 2.385,80
700	€ 2.335,27	***	€ 2.402,96
705	€ 2.351,95		€ 2.420,12
710	€ 2.368,63	39 **	€ 2.437,29
715	€ 2.385,31	***	€ 2.454,45
720	€ 2.401,99		€ 2.471,62
725	€ 2.418,67	40 **	€ 2.488,78
730	€ 2.435,35	***	€ 2.505,94
735	€ 2.452,03		€ 2.523,11
740	€ 2.468,71	41 **	€ 2.540,27
745	€ 2.485,39	***	€ 2.557,44
750	€ 2.502,08		€ 2.574,60
755	€ 2.518,76	42 **	€ 2.591,76
760	€ 2.535,44	***	€ 2.608,93
765	€ 2.552,12		€ 2.626,09
770	€ 2.568,80	43 **	€ 2.643,26
775	€ 2.585,48	***	€ 2.660,42
780	€ 2.602,16		€ 2.677,58
785	€ 2.618,84	44 **	€ 2.694,75
790	€ 2.635,52	***	€ 2.711,91
795	€ 2.652,20		€ 2.729,08
800	€ 2.668,88	45 **	€ 2.746,24
805	€ 2.685,56	***	€ 2.763,40
810	€ 2.702,24		€ 2.780,57
815	€ 2.718,92	46 **	€ 2.797,73
820	€ 2.735,60	***	€ 2.814,90
825	€ 2.752,28		€ 2.832,06
830	€ 2.768,96	47 **	€ 2.849,22
835	€ 2.785,64	***	€ 2.866,39
840	€ 2.802,32		€ 2.883,55
845	€ 2.819,00	48 **	€ 2.900,72
850	€ 2.835,69	***	€ 2.917,88
855	€ 2.852,37		€ 2.935,04
860	€ 2.869,05	49 **	€ 2.952,21
865	€ 2.885,73	***	€ 2.969,37
870	€ 2.902,41		€ 2.986,54
875	€ 2.919,09	50 **	€ 3.003,70
880	€ 2.935,77	***	€ 3.020,86
885	€ 2.952,45		€ 3.038,03
890	€ 2.969,13	51 **	€ 3.055,19
895	€ 2.985,81	***	€ 3.072,36
900	€ 3.002,49		€ 3.089,52
		54 **	€ 3.209,67
		57 **	€ 3.364,14

(Portaria n.º 1553-C/2008 de 31 de Dezembro)

Índice 100 - € 343,28

Índice 100 dos Bombeiros Municipais - € 479,37

Índice 100 dos Bombeiros Sapadores - € 616,60

Abono para Falhas - € 86,29

(Portaria N.º 1553-D/2008 de 31/12)

Subsídio de Refeição - € 4,27

(Decreto-Lei n.º 246/2008 de 18/12)

Salário Mínimo Nacional - € 450,00

TRANSIÇÃO PARA AS NOVAS CARREIRAS

CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR

Categoria - Técnico Superior

Transitam para esta categoria os trabalhadores anteriormente integrados na carreira de: Técnico Superior e Técnico; Chefe de Repartição e Assessor Autárquico.

Posições Remuneratórias	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª	6ª	7ª	8ª	9ª	10ª	11ª	12ª	13ª	14ª
Níveis Remuneratórios	11	15	19	23	27	31	35	39	42	45	48	51	54	57

CARREIRA DE ASSISTENTE TÉCNICO

Categoria - Coordenador Técnico

Transitam para esta categoria os trabalhadores anteriormente integrados na carreira de: Coordenador da carreira Técnico-Profissional; Chefe de Secção; Tesoureiro Especialista; Chefe de Serviço de Cemitério; Chefe de Serviço de Teatro; Chefe de Serviço de Turismo; Chefe de Serviço de Turismo em Município Urbano de 1.ª e outros que sejam sede em zonas de jogo.

Posições Remuneratórias	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª a)	6ª a)
Níveis Remuneratórios	14	17	20	22	23	24

a) Posições remuneratórias complementares

Categoria - Assistente Técnico

Transitam para esta categoria os trabalhadores anteriormente integrados nas carreiras dos Grupos Técnico-Profissional (Excepto o Coordenador); Assistente Administrativo e Carreira de Assistente de Acção Educativa.

Posições Remuneratórias	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª	6ª	7ª	8ª	9ª	10ª a)	11ª a)	12ª a)
Níveis Remuneratórios	5	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

a) Posições remuneratórias complementares

CARREIRA DE ASSISTENTE OPERACIONAL

Categoria - Encarregado Geral Operacional

Transitam para esta categoria os trabalhadores anteriormente integrados na carreira de Encarregado Geral do Pessoal Operário.

Posições Remuneratórias	1ª	2ª	3ª a)	4ª a)
Níveis Remuneratórios	12	14	15	16

a) Posições remuneratórias complementares

Categoria - Encarregado Operacional

Transitam para esta categoria os trabalhadores anteriormente integrados nas carreiras de: Encarregado do Pessoal Operário; Encarregado de: Canil/Cemitério/Mercado/Parques Desportivos e ou Recreativos/Parques de Máquinas/Viaturas Automóveis ou Transportes/Serviços de Higiene e Limpeza; Revisor de Transportes Colectivos.

Posições Remuneratórias	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª	6ª a)	7ª a)
Níveis Remuneratórios	8	9	10	11	12	13	14

a) Posições remuneratórias complementares

Categoria - Assistente Operacional

Transitam para esta categoria os trabalhadores anteriormente integrados nas carreiras do Pessoal Auxiliar e Operário (Altamente qualificado, qualificado e semi-qualificado)

Posições Remuneratórias	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª	6ª	7ª	8ª	9ª	10ª a)	11ª a)	12ª a)
Níveis Remuneratórios	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

a) Posições remuneratórias complementares

Como encontrar a posição e o nível remuneratório:

1 - Tendo em conta a carreira/categoria actual, identificar a transição para uma das novas carreiras assinaladas nos quadros aqui apresentados. Não encontrando ver carreiras subsistentes e especiais(pág. 4);

2 - Identificar o índice e salário auferido em 2008 na tabela de salários (coluna 2008) e efectuar a transição para a coluna (2009), assinalando o nível e o salário;

3 - Identificar, no quadro da nova tabela, o nível remuneratório encontrado na tabela de salários, que corresponderá à respectiva posição remuneratória.

CARREIRAS SUBSISTENTES

Todos os trabalhadores têm direito à categoria de transição desde que o valor actual do vencimento seja igual ou superior ao valor mínimo previsto para a carreira de transição.

Carreira de que é titular	Categoria de Transição	Opção
Chefe de Armazém	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional
Chefe de Serviços de Limpeza	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional
Chefe de Transportes Mecânicos	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional
Encarregado de Movimento – Chefe de Tráfego	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional
Chefe de Serviços de Fiscalização	Coordenador Técnico	Assistente Técnico
Encarregado (Categoria da carreira de operador de estações elevatórias, de tratamento ou depuradoras)	Encarregado Operacional	Assistente Operacional
Encarregado de Brigada de Serviços de Limpeza:	Encarregado Operacional	Assistente Operacional
Encarregado de Brigada de Limpa Colectores	Encarregado Operacional	Assistente Operacional
Maquinista Teatral Chefe (Categoria da carreira de maquinista teatral)		Assistente Operacional
Sonoplasta Chefe (Categoria da carreira de sonoplasta)		Assistente Operacional
Encarregado de Internato		Assistente Operacional
Encarregado de Pessoal Auxiliar		Assistente Operacional
Ajudante de Notariado (Lisboa):		Assistente Operacional
Tesoureiro Chefe (Lisboa e Porto)	Mantém-se como subsistente	
Chefe de Polícia Florestal (Lisboa)	Mantém-se como subsistente	
Sub-Chefe de Polícia Florestal (Lisboa)	Mantém-se como subsistente	
Enfermeiro de 3.ª classe	Mantém-se como subsistente	

Se o referido valor for inferior têm apenas direito à categoria de opção, no caso de assim o declararem por escrito, devendo sempre fazer a comparação com a futura evolução na carreira.

Aos trabalhadores cuja carreira se mantenha subsistente:

- O desenvolvimento indiciário não sofre qualquer alteração;
- Mantêm o direito à actualização salarial anual assim como a mudança de posicionamento remuneratório que é feita de um para o outro dos anteriores escalões;
- Continuam afectos às funções que desempenhavam, de acordo com os conteúdos funcionais de cada uma das carreiras;
- A entidade empregadora deverá criar condições para que estes trabalhadores possam candidatar-se ao ingresso noutras carreiras, mesmo sem a posse das habilitações para o efeito exigidas;
- Para o exercício das funções em causa, a entidade empregadora não pode recorrer à contratação nem à mobilidade geral de trabalhadores que não sejam titulares destas carreiras subsistentes.

CARREIRAS E CORPOS ESPECIAIS

Carreiras/categorias do regime geral para possível integração em carreiras especiais, que não foram ainda objecto de “negociação”:

Fiscal de Mercados e Feiras; Fiscal Municipal; Fiscal Municipal de Mercados; Fiscal Técnico de Electricidade; Fiscal de Leituras e Cobranças; Fiscal de Obras; Fiscal de Serviços de Água e/ou Saneamento; Fiscal de Serviços de Higiene e Limpeza; Marinheiro de Tráfego Fluvial; Mestre de Tráfego Fluvial; Motorista Prático de Tráfego Fluvial.

As carreiras especiais como Pessoal de Informática e Polícia Municipal, bem como as dos Corpos Especiais (Bombeiros e Pessoal Docente) aguardam ainda regulamentação.

Até que venham a ser regulamentadas:

- O desenvolvimento indiciário não sofre qualquer alteração;
- Mantêm o direito à actualização salarial anual assim como a mudança de posicionamento remuneratório que é feita de um para o outro dos anteriores escalões;
- Continuam afectos às funções que desempenhavam, de acordo com os conteúdos funcionais de cada uma das carreiras;